

<u>Riservato al Settore proponente</u> SETTORE N. _____ Rep. n. _____ data _____		INVIATA AI CAPI GRUPPO CONSILIARI in data _____ Prot. N° _____ L'Impiegato Responsabile _____
<u>RISERVATA ALL'UFFICIO SEGRETERIA GENERALE</u> Proposta n. _____ del _____		

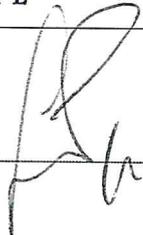
COMUNE DI PARTINICO

ORIGINALE

Libero Consorzio di Palermo

IMMEDIATA ESECUZIONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>59</u> del Reg. Data <u>26-03-2014</u>	OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2015
<u>Parte riservata all'Ufficio Ragioneria</u> <u>Bilancio anno _____</u> ATTO n. _____ - Missione _____ Programma _____ - Titolo _____ Macr. Aggr. _____ - Capitolo n. _____	NOTE Visto l'Assessore _____ 

L'anno duemila Diecisette il giorno Ventiquattro del mese di Marzo alle ore 12,45 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori.

				PRES.	ASS.
1	Sindaco	<i>Lo Biundo</i>	<i>Salvatore</i>	X	
2	Assessore	<i>Campione</i>	<i>Diego Fernando</i>	X	
3	Assessore	<i>De Simone</i>	<i>Giovanni</i>	X	
4	Vice Sindaco	<i>Albiolo</i>	<i>Gioacchino</i>	X	
5	Assessore	<i>Pantaleo</i>	<i>Giovanni</i>	X	
6	Assessore	<i>Graziano</i>	<i>Mariella</i>		X
7	Assessore	<i>Provenzano</i>	<i>Giovanni</i>		X
				05	02

Presiede il Sindaco *Dott. Salvatore Lo Biundo* e partecipa il Segretario Generale *D.ssa Antonella Spataro*.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Segretario Generale propone alla **Giunta Municipale** l'adozione della seguente Deliberazione

PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (“Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”) ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- il Titolo II, Capo I del medesimo decreto disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “...*al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale*”;
- l'art. 3 del medesimo decreto stabilisce che metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la *performance* organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- l'art. 7 dello stesso decreto dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottano il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- l'art. 10 del medesimo decreto che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente il Piano e la Relazione sulla *performance*;
- la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto;

PREMESSO inoltre che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 in data 15/04/2014 è stata data applicazione al D. Lgs. n. 150/2009, approvando le necessarie modificazioni ed integrazioni al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di Ciclo di Gestione della *Performance*;
- che il vigente il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” e le relative schede di valutazione, sono quelli approvati con il CCDI del 06 Maggio 2014;
- Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 14 del 03/02/2016 è stato approvato il Piano di Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2015 (PEG), e il Piano della Performance 2015 ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e, in base a quanto previsto dall'art. 3, lett. f), 2 ter, del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012 n. 213, laddove viene previsto che “...*all'art. 169 del T.U.E.L. dopo il comma 3 è stato aggiunto il seguente comma 3bis. Il Piano Esecutivo di Gestione è deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con la Relazione Previsionale e Programmatica. Al fine di semplificare i processi gestionali dell'Ente, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.*

108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”.

- visto che il Ciclo di gestione della *performance* si chiude con la Relazione sulla *performance* ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;
- Visto il Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

RITENUTO, pertanto:

- di concludere il Ciclo della *performance* dell'anno 2015, mediante approvazione della Relazione sulla *performance*, nella quale sono rendicontati i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno;
- di attuare le finalità di comunicazione previste dal D.Lgs. 150/2009;
- di provvedere a trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la validazione della Relazione sulla *performance*;

PRESO ATTO della Relazione sulla *performance* 2015, come da allegato A);

VISTO che la disciplina del Ciclo della *performance* nelle disposizioni richiamate dal comma 2 dell'art. 74 del decreto n. 150/2009, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare le Amministrazioni locali;

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013;

PRESO ATTO che a termini dell'art. 48 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 la adozione del presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta Comunale;

TUTTO ciò sopra premesso

DELIBERA

Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Approvare la Relazione sulla performance – anno 2015, nel documento allegato A) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

Di trasmettere la Relazione sulla performance per l'anno 2015 approvata al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009;

Di stabilire che la Relazione sulla performance venga pubblicata alla Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune;

Di demandare al Responsabile della trasparenza l'adozione degli atti conseguenti e connessi alla presente deliberazione;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000 si esprime parere favorevole sotto il profilo della

REGOLARITA' TECNICA

Il Segretario Generale

Dott.ssa Antonella Spataro



REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile

del Settore Economico Finanziario

Dott. Antonino Sciacchitano



LA GIUNTA MUNICIPALE

con votazione unanime favorevole resa in forma palese,

DELIBERA

munire la presente della clausola di immediata esecuzione .

IL SINDACO
Dott. Salvatore LoBianco

L' ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Antonella Spataro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.11, comma 1, L.R. n. 44/91)

Reg. Pubbl. N. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 26-03-2017 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Responsabile Albo Pretorio _____

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Antonella Spataro

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

➤ CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ;

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (Art. 12, comma 1, L. R. n. 44/91);

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art.12, comma 2, L. R. n. 44/91);

_____ ;

Data 26-03-2017

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Antonella Spataro